

## 2019年度 新人看護職員フォロー研修計画書

日程と内容					
研修名		9月	11月	1月	3月
新卒フォロー 研修	日程	9/5(木)	11/6(木)	1/23(木)	3/11(水)
	時間	15:00~17:00	13:00~17:00	14:00~17:00	15:00~17:00
		2時間	4時間	3時間	2時間
	場所	原田病院 5階 大会議室			
	内容	KYT・倫理	フィジカルアセスメント	救急蘇生	もうすぐ先輩
	講師	教育担当主任	外部講師	救急蘇生指導看護師	教育担当主任
目的		KYT:臨床における危険予知能力を伸ばす。 倫理:医療従事者として倫理感を深め行動する意識を持つ。	臨床現場で活かせるフィジカルアセスメントに必要な基礎知識を学ぶ。	救急蘇生の流れを知り、実技を習得する	①就職して1年を振り返り、新人を迎える先輩としての準備と心構えについて考える ②同期職員同士コミュニケーションを図り、横のつながりを深める ③JNAクリニカルラダーⅡを確実にクリアするためには何が必要か考える。
目標	【すべての研修に関する共通する目標】 自己の課題と対策を見つけることができる。	KYT:KYTを通して臨床での危険を考える事が出来る。 倫理: 1.各職種の倫理綱領の内容を理解できる 2. 倫理について話し合うことができる。 3. 自己の看護について振り返り、今後活かすことができる。	1. フィジカルアセスメントについて理解できる 2. フィジカルアセスメントに必要な知識を習得できる 3. フィジカルアセスメントに必要な技術を学ぶことができる 4. 症状・徴候からアセスメントすることができる	急変時発見～胸骨圧迫・気管挿管までの流れを知り、今後活かすことができる。 ①実技の基本を習得する。 ②指導者からの修正のアドバイスを理解できる。	1年間を振り返り、自己の現状を知りJNAクリニカルラダーⅡを確実にクリアできる課題を明確にできる。
備考			聴診器・ペンライト(持ってる人)持参	ユニホーム持参	